

# DETALLES DEL INFORME

[GRI 2-2, 2-3, 2-5]

PISA ha preparado su informe de gestión y sostenibilidad 2023, con el propósito de dar a conocer a todos sus grupos de interés su estrategia, de acuerdo con el compromiso con la transparencia y la generación de valor que caracteriza a nuestra Compañía.

(GRI 2-3-a, 2-3-c) A través de este informe anual presentamos la gestión en las dimensiones económica, ambiental, social y operacional que realizamos entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023 y aprobado por la Junta Directiva n° 395 del 31 de enero de 2024.

(GRI 2-3-b) Los informes financieros que se anexan al presente reporte atienden al mismo periodo de reporte (01 de enero y el 31 de diciembre de 2023) y se realizan con igual periodicidad.

Este informe fue preparado de conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative 2021 (GRI). La divulgación comprende los grupos de interés con los cuales PISA tiene relación, buscando fortalecer la capacidad de dichos grupos para tomar mejores decisiones mientras, a su vez, fortalece la capacidad de evaluar y gestionar riesgos y oportunidades. El informe incluye indicadores para mostrar cómo PISA aporta al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

(GRI 2-2-a, 2-2-c) El alcance de la información presentada en este Reporte corresponde a las operaciones de PISA y sus sedes en Colombia - Valle del Cauca en la zona de influencia del proyecto (Bugá, Tuluá, la Paila, La Victoria). Por lo anterior, PISA no tiene entidades subordinadas, pues todas sus actividades se realizan bajo un único NIT.

En el desarrollo de nuestro informe contiene una presentación que hace el Gerente General de los hechos más relevantes del año, y luego describe cifras, composición de la Junta Directiva y el equipo directivo y otros asuntos clave de PISA.

En los capítulos siguientes presentamos nuestros pilares PROMESA, que guía nuestra gestión en seis áreas esenciales: Prosperidad, Operación Eficiente, Medio ambiente, Empleados, Seguridad y Salud en el Trabajo y Acción Social. Bajo cada una de éstas guiamos nuestras acciones y compromisos, los cuales están alineados con las dimensiones ASG (Ambiente, Sociedad, Gobierno).

Finalmente, se presentan los resultados financieros de PISA. Al final, además, se incluyen anexos que detallan tópicos de interés del informe.

(GRI 2-5-a, 2-5-b) El informe de gestión y sostenibilidad 2023 fue revisado y aprobado por la Alta Gerencia.

(GRI 2-3-d) Cualquier inquietud, consulta o solicitud de información adicional sobre este reporte debe ser enviada al correo electrónico [comunicaciones@pisa.com.co](mailto:comunicaciones@pisa.com.co).

**Oliver Rausch**  
Gerente General

# PILARES PROMESA

Alineados a la estrategia “Corficolombiana Sostenible 2025” y las dimensiones ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) construimos nuestro compromiso PROMESA acrónimo con el que resumimos el curso diario de las operaciones de PISA y que se ponen de 6 pilares fundamentales:



Anualmente revisamos el progreso de las diferentes áreas de PISA frente a las metas y objetivos propuestos de cada área.

Nuestra Junta Directiva es la encargada de guiar la definición del Modelo de Sostenibilidad y monitorear el cumplimiento de las metas propuestas. Con estos lineamientos, es la Gerencia General de PISA, apoyada por su Comité de Sostenibilidad (conformado por el equipo directivo), quien lidera la implementación de la estrategia.

Las áreas de PISA trabajan para el cumplimiento de las metas de la estrategia y la profundización de los impactos ambientales, sociales y de gobierno

La Jefatura de Sostenibilidad dirige, coordina e integra iniciativas de las diferentes áreas, promueve la divulgación de la información de sostenibilidad y coordina las acciones de impacto social.

<b>PR</b> <b>PROSPERIDAD</b> Operamos proyectos de infraestructura vial rentables, éticos y transparente.	<b>O</b> <b>OPERACIÓN</b> Optimizamos de forma integral y general nuestros procesos internos.	<b>M</b> <b>MEDIO AMBIENTE</b> Potencializamos nuestro entorno y el buen uso de los recursos.	<b>E</b> <b>EMPLEADOS</b> Promovemos el bienestar de nuestros colaboradores.	<b>S</b> <b>SEGURIDAD</b> Creamos condiciones de trabajo digno y mejoramos la calidad de vida de nuestros colaboradores.	<b>A</b> <b>ACCIÓN SOCIAL</b> Creamos valor, progreso y bienestar a nuestro entorno.
---	---	---	--	--	--