



Oliver Rausch
Gerente General

MENSAJE DE OLIVER

[GRI 2-22]

Conscientes de los efectos socioeconómicos en el ejercicio 2023, PISA ha continuado ejecutando según los términos estipulados en el contrato de concesión, las labores propias del mantenimiento periódico y rutinario. Al mismo tiempo, hemos definido estrategias de acuerdo con las necesidades de nuestros grupos de interés, a través de nuestra Matriz de Materialidad, en la cual hemos identificado temas materiales prioritarios y relevantes, con el fin de establecer planes y prioridades a corto, mediano y largo plazo.

Es así como nació PROMESA, una gestión integrada que gobierna todo lo que hacemos en seis pilares estrechamente conectados entre sí: Prosperidad, Operación, Medio ambiente, Empleados, Seguridad y Acción social, el cual refleja nuestro propósito, alineando nuestras prioridades, con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Estamos comprometidos con continuar entregando valor a nuestros accionistas y demás grupos de interés, mejorando permanente nuestros procesos y trabajando continuamente con iniciativas sociales, ambientales y de gobierno corporativo. Por ello, en 2023, fortalecimos el área de Sostenibilidad y Comunicaciones para integrar en una única área el diseño, ejecución y monitoreo de la estrategia, nuestra actuación ambiental y social, y la efectiva comunicación de la gestión sostenible en los reportes no financieros de la Compañía. A su vez, se creó el Comité de Sostenibilidad, responsable por evaluar nuestro desempeño en esa materia y garantizar que las políticas y los objetivos del área estén alineados con la estrategia corporativa.

“En el ejercicio 2023, caracterizado por un entorno complejo e incierto, PISA ha continuado ejecutando según los términos estipulados en el contrato de concesión, las labores propias del mantenimiento periódico y rutinario. Al mismo tiempo, hemos generado empleo, apoyamos a nuestros vecinos y movilizamos recursos para implementar acciones sociales y ambientales que demuestran nuestro compromiso de interconectar a las comunidades y regiones para el progreso y bienestar del País”.

Estas medidas nos ayudan a continuar reforzando la importancia y centralidad que tiene para PISA la sostenibilidad y su creciente relevancia en nuestra toma de decisiones y en la creación de valor.

A continuación, relacionamos algunos de nuestros principales hitos del año 2023:

PROSPERIDAD



- Continuamos manteniendo una sólida posición financiera, la cual nos permitió cumplir con todas nuestras obligaciones y garantizar los recursos necesarios para la operación de la sociedad.
- Durante el año 2023, a la Corporación Financiera Colombiana se le pagaron dividendos por \$119.137 millones y a Opesa por \$15.855 millones, correspondientes a las utilidades del año de 2022.
- Generamos una utilidad para los inversionistas equivalente al 115,69% frente al presupuesto.
- La sociedad dio cumplimiento a las medidas, políticas y recomendaciones de buenas prácticas de gobierno corporativo que voluntariamente ha adoptado.

OPERACIÓN



En cumplimiento nuestro objeto social, continuamos realizando las actividades inherentes a éste, incluyendo la prestación de un excelente servicio a los usuarios de la vía concesionada.

MEDIO AMBIENTE



Conscientes de la importancia de mantener ecosistemas saludables y resilientes al cambio climático, en 2023 abordamos la biodiversidad y la protección del agua como componentes clave de nuestra estrategia de sostenibilidad:

- Concluimos el estudio técnico de consultoría para la evaluación de los cuatro (4) puntos críticos de inundación en la Doble Calzada Buga-Tuluá-La Paila -La Victoria, cuyos resultados finales se socializaron con la entidad Concedente (Gobernación del Valle del Cauca) y la Interventoría del Proyecto, con el fin de destinar los recursos necesarios por parte de la entidad territorial para ejecutar las obras de mitigación propuesta por el Concesionario según el estudio técnico.
- Ejecutamos trabajos para la descolmatación de los ríos y quebradas que cruzan la Doble Calzada (actividades intensificadas debido a las fuertes afectaciones por olas invernales).
- Construimos barreras tipo Jarillón para el control y mitigación de inundaciones en la Doble Calzada B-T-LP-LV.
- Ejecutamos obras de protección de orilla sobre la Quebrada La Artieta (San Pedro).
- Firmamos el Contrato No. 23-014 para la reforestación con especies nativas de cinco (5) Hectáreas de Bosque Protector (B.P.) en la cuenca media del Rio Bugalagrande, área de influencia directa de la planta de producción de mezcla asfáltica de PISA. A la fecha (diciembre 2023) se cuenta con un avance del 35% del porcentaje de siembra, equivalente a la siembra de 500 individuos forestales.



Oliver Rausch
Gerente General

Para cumplir con nuestro propósito, trabajamos cada día en proteger el entorno, fortalecer los lazos con nuestra comunidad y creamos empleos de calidad. Estamos orgullosos de lo que venimos construyendo en los últimos treinta años y somos conscientes que el crear valor es la hoja de ruta hacia una sociedad más justa, solidaria, sostenible y próspera, y también a un planeta más habitable para las nuevas generaciones, desde la contribución al trabajo decente y al crecimiento económico; el impulso de la industria, la innovación y la tecnología; la producción y el consumo responsables; y, la acción por el clima.

Esperamos recibir sus opiniones, comentarios y preguntas, y agradecemos la oportunidad de conversar a profundidad sobre las diferentes maneras en que podemos seguir mejorando. Agradecemos su interés y valoramos su confianza en nuestra Compañía.

EMPLEADOS



- Continuamos fortaleciendo el programa “Banco de Recursos para la salud mental”, incluyendo las líneas de acción: Estilos de vida saludable, Lúdica - cohesión divertida, Salario emocional y Construyendo personas.
- Hemos sido certificados por la firma Great Place To Work como una de las mejores empresas para trabajar en el país, reafirmando así el compromiso por el bienestar de nuestros colaboradores.

SEGURIDAD Y SALUD



- Continuamos fortaleciendo nuestro Programa PISA te da vida, donde motivamos a nuestros colaboradores para que el bienestar físico sea una prioridad en sus vidas, a través del ejercicio físico (gimnasio, baile, yoga), la alimentación saludable y el sano esparcimiento.

ACCIÓN SOCIAL



A través de las estrategias “Corficolombiana Sostenible 2025” y Gestión Social de PROINDESA, se establecieron las siguientes iniciativas:

- Dotamos con materiales pedagógicos, mobiliarios y otros insumos relevantes, a Instituciones Educativas que benefician a 3760 niños y niñas en la zona de influencia del proyecto.
- Continuamos con la ejecución del programa “Pasaje a la Fantasía” en escuelas de la zona de influencia del proyecto, con el cual se busca mejorar la comprensión de lectura en niños y niñas del área de influencia de la carretera, beneficiando a más de 1.661 estudiantes entre los grados 0 y 5.
- Realizamos la instalación de parque temático y capacitación en cultura vial para 4 instituciones educativas con sus respectivas sedes, beneficiando a más de 820 niños aproximadamente.
- Realizamos priorización de escuelas y sedes educativas frente a las necesidades actuales en temas relacionados con: embellecimiento y adecuación a instalaciones, entrega de parques infantiles y creación de huertas y arborización.
- Fomentamos la participación social de nuestros colaboradores a través de actividades de voluntariado.
- Iniciamos acercamientos con grupos de interés (presidentes de juntas de acción comunal y líderes comunitarios, asociaciones, presidentes de juntas de acción comunal, productores agropecuarios) de diferentes municipios aledaños al corredor vial del Proyecto para la implementación de Programa Cosechas de mi tierra y tejedoras de futuro.

