



INCLUSIÓN, DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DERECHOS HUMANOS



[GRI 3-3]

[GRI 3-3, a]

La equidad, inclusión y diversidad de oportunidades y derechos humanos es un tema relevante para nuestros grupos de interés. Por eso, en PISA construimos un ámbito laboral motivador, inclusivo, justo y gratificante. Creemos que integrar y promover equipos diversos es clave para potenciar nuestro crecimiento, por ello, es un elemento material destacado en el Modelo de Sostenibilidad.

La inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades y derechos humanos es nuestra capacidad para garantizar que nuestra cultura y prácticas se rijan bajo estándares de respeto, al fortalecimiento continuo de una cultura y prácticas de respeto, la evaluación de riesgos y oportunidades, y la concientización y sensibilización en Derechos Humanos.



[Ver riesgos en Derechos Humanos](#)

POLÍTICAS Y COMPROMISOS

[GRI 3-3, c]

Contamos con la política de derechos humanos y la política de diversidad e inclusión que define el alcance y lineamientos como marco de referencia de nuestro Compromiso con la Equidad, Diversidad e Inclusión.



Promover y divulgar una cultura de respeto de los derechos humanos a nuestros grupos de interés. Para conocer la Política, seleccione el enlace (ubicado en la parte superior derecha).



Promover la diversidad, la equidad y la inclusión a través de iniciativas enfocadas a nuestros grupos de interés.

NUESTRO ENFOQUE

[GRI 3-3, d]

Para materializar nuestro Compromiso equidad, inclusión y diversidad de oportunidades y derechos humanos, nos vinculamos a la Cámara de la Diversidad como aliado estratégico para promover una cultura organizacional más equitativa y respetuosa de las diferencias, con ambientes y espacios libres de discriminación abarcando todas las características del ser humano (equidad de género, LGTBIQ+, discapacidad, etnia, multiculturalidad, diferencias generacionales).

- Favoreceremos las temas de selección de personal incluyentes.
- Trabajaremos con el Decálogo de Comunicación Incluyente, realizando la incorporación de lenguaje equitativo e igualitario en todos los tipos de comunicación gráfica, escrita y audiovisual.
- Se continúa asegurando que las convocatorias laborales utilicen lenguaje incluyente desde la definición del perfil académico hasta los requisitos de experiencia.
- Se incrementaron los procesos de promociones internas haciendo públicas las oportunidades mixtas de ofertas laborales.

Con las buenas prácticas incluyentes nos trazamos el objetivo de lograr el sello internacional FRIENDLY BIZ que nos avala como una entidad con políticas, procesos y procedimientos libres de discriminación.

(GRI 406-1) Hemos tenido cero casos de discriminación reportados en los últimos cuatro años.

EMPLEADOS POR GÉNERO Y CATEGORÍA LABORAL

[GRI 401-5]

	N° Empleados	N° mujeres	N° hombres	% mujeres	% hombres
Alta Dirección - Top Management	2	0	2	0	1
Gerencia Media - Middle Management	8	2	6	1,13	3
Gerencia Subalterna - Junior Management	19	9	10	5,08	6
Áreas Funcionales	148	43	105	24,29	59
Total	177	54	123	30,51	69

EMPLEADOS POR RANGO DE EDAD Y GÉNERO

[GRI 401-5]

	N° Empleados	N° mujeres	N° hombres	% mujeres	% hombres
Menores de 30 años	36	12	24	7	14
Entre 30 - 50 años	119	38	81	21	46
Mayores a 50 años	22	4	18	2	10
Total	177	54	123	30	70

EMPLEADOS POR NIVEL EDUCATIVO Y GÉNERO

[GRI 401-5]

	N° Empleados	N° mujeres	N° hombres	% mujeres	% hombres
Bachillerato	69	4	65	2	37
Técnico	19	5	14	3	8
Tecnólogo	16	6	10	3	6
Profesional	48	31	17	18	10
Especialista	17	7	10	4	6
Maestría	8	1	7	1	4
Total	177	54	123	31	69