

# ESTADO DE AVANCE

## PILAR | ASUNTO

## META

## PROGRESO

### PROMOVEMOS EL BIENESTAR DE NUESTROS COLABORADORES

### DESARROLLO, TALENTO Y CONDICIONES LABORALES

 Diseñar e implementar un Plan de Sucesión y Plan carrera.

- 16 colaboradores asumieron nuevos roles y la tasa de movilidad interna alcanzada durante el año 2023 fue del 59%

 Incrementar el número de horas de formación por colaborador hasta 35 (horas anuales).

- En el 2023 brindamos 77 horas en promedio de capacitación a nuestros colaboradores.

 Cumplir el 98% del programa de formación anual según las necesidades evidenciadas.

- Cumplimos en un 100% el programa de formación 2023 .
- Realizamos inversión por \$ 153.427.781 en capacitación y formación de nuestros empleados.
- \$ 853.278 (por empleado) Capacitación de 61 colaboradores en Habilidades Blandas.
- Culminación Curso mantenimiento y reparación de equipos de combustión a gasolina en motores 2T y 4T para 8 colaboradores operativos.
- 100% de nuestros empleados recibieron formación y capacitación.

 Alcanzar un 4.6 de calificación global en la evaluación de desempeño laboral.

- Alcanzamos un 4.6/5 en los resultados de la evaluación de desempeño. 96% del equipo fue evaluado en su desempeño durante 2023.

 Alcanzar en la medición de Clima Laboral un 95% de satisfacción de nuestros colaboradores.

- Logramos el 98% de satisfacción de nuestros colaboradores en la encuesta de Clima Laboral.
- Nos certificamos con Great Place To Work, como una empresa que contribuye al ser un Gran Lugar para Trabajar.

 Fortalecer el programa Banco de Recursos para la Salud Mental (BRSM).

- Inversión aproximada de \$ 475 MM en actividades del BRSM.

## META

## PROGRESO

### EMPLEABILIDAD

### INCLUSIÓN, DIVERSIDAD E IGUALDAD

 Alcanzar un 60% en contratación de personas de las comunidades en donde hacemos presencia, mejorando así su calidad de vida.

- En el 2023, el 66% de nuestros colaboradores se encuentran en la zona de influencia del proyecto.

 Fortalecer continuamente nuestros procesos de reclutamiento, selección, contratación y retención de personal.

- 31,6% fue nuestra tasa de contratación en 2023, que representa el ingreso de 46 nuevos colaboradores al equipo de PISA.
- Nuestro equipo de empleados creció en un 18%, debido al crecimiento de las áreas.
- Se incorporaron 46 personas a nuevas posiciones o para asumir cargos vacantes, de las cuales, el 28% fueron mujeres y el 71 % hombres.
- El índice de rotación voluntaria se ubicó en un 8% (13 personas con retiro voluntario).
- Alcanzamos una reducción del 64% con respecto el año 2022, frente a los días requeridos para cubrir una vacante existente dentro de la Compañía.

 Promover la diversidad, la equidad y la inclusión a través de iniciativas enfocadas a nuestros grupos de interés.

- 30% de los empleados de nuestro equipo son mujeres.
- Las mujeres recibieron 4.345 horas de formación, y los hombres 9.327.
- 16 promociones de las cuales, 5 posiciones fueron ocupadas por mujeres y 11 por hombres.

 Promover y divulgar una cultura de respeto de los derechos humanos a nuestros grupos de interés.

- Meta para trabajar en el 2024.

 Completado  En proceso  No iniciado