

ESTADO DE AVANCE

PILAR | ASUNTO

PROMOVEMOS EL BIENESTAR DE NUESTROS COLABORADORES

DESARROLLO, TALENTO Y CONDICIONES LABORALES

META	PROGRESO
<ul style="list-style-type: none"> ● Diseñar e implementar un Plan de Sucesión y Plan carrera. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 16 colaboradores asumieron nuevos roles y la tasa de movilidad interna alcanzada durante el año 2023 fue del 59%
<ul style="list-style-type: none"> ● Incrementar el número de horas de formación por colaborador hasta 35 (horas anuales). 	<ul style="list-style-type: none"> ○ En el 2023 brindamos 77 horas en promedio de capacitación a nuestros colaboradores.
<ul style="list-style-type: none"> ● Cumplir el 98% del programa de formación anual según las necesidades evidenciadas. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Cumplimos en un 100% el programa de formación 2023 . ○ Realizamos inversión por \$ 153.427.781 en capacitación y formación de nuestros empleados. ○ \$ 853.278 (por empleado) Capacitación de 61 colaboradores en Habilidades Blandas. ○ Culminación Curso mantenimiento y reparación de equipos de combustión a gasolina en motores 2T y 4T para 8 colaboradores operativos. ○ 100% de nuestros empleados recibieron formación y capacitación.
<ul style="list-style-type: none"> ● Alcanzar un 4.6 de calificación global en la evaluación de desempeño laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Alcanzamos un 4.6/5 en los resultados de la evaluación de desempeño. 96% del equipo fue evaluado en su desempeño durante 2023.
<ul style="list-style-type: none"> ● Alcanzar en la medición de Clima Laboral un 95% de satisfacción de nuestros colaboradores. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Logramos el 98% de satisfacción de nuestros colaboradores en la encuesta de Clima Laboral. ○ Nos certificamos con Great Place To Work, como una empresa que contribuye al ser un Gran Lugar para Trabajar.
<ul style="list-style-type: none"> ● Fortalecer el programa Banco de Recursos para la Salud Mental (BRSM). 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Inversión aproximada de \$ 475 MM en actividades del BRSM.

EMPLEABILIDAD

INCLUSIÓN, DIVERSIDAD E IGUALDAD

META	PROGRESO
<ul style="list-style-type: none"> ● Alcanzar un 60% en contratación de personas de las comunidades en donde hacemos presencia, mejorando así su calidad de vida. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ En el 2023, el 66% de nuestros colaboradores se encuentran en la zona de influencia del proyecto.
<ul style="list-style-type: none"> ● Fortalecer continuamente nuestros procesos de reclutamiento, selección, contratación y retención de personal. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 31,6% fue nuestra tasa de contratación en 2023, que representa el ingreso de 46 nuevos colaboradores al equipo de PISA. ○ Nuestro equipo de empleados creció en un 18%, debido al crecimiento de las áreas. ○ Se incorporaron 46 personas a nuevas posiciones o para asumir cargos vacantes, de las cuales, el 28% fueron mujeres y el 71 % hombres. ○ El índice de rotación voluntaria se ubicó en un 8% (13 personas con retiro voluntario). ○ Alcanzamos una reducción del 64% con respecto el año 2022, frente a los días requeridos para cubrir una vacante existente dentro de la Compañía.
<ul style="list-style-type: none"> ● Promover la diversidad, la equidad y la inclusión a través de iniciativas enfocadas a nuestros grupos de interés. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 30% de los empleados de nuestro equipo son mujeres. ○ Las mujeres recibieron 4.345 horas de formación, y los hombres 9.327. ○ 16 promociones de las cuales, 5 posiciones fueron ocupadas por mujeres y 11 por hombres.
<ul style="list-style-type: none"> ● Promover y divulgar una cultura de respeto de los derechos humanos a nuestros grupos de interés. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Meta para trabajar en el 2024.

● Completado ● En proceso ○ No iniciado